

**ЗАО «НЕСКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Россия, 193230, Санкт-Петербург,  
ул. Тельмана, д. 14, к. 3, литер А,  
пом. № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1-Н  
Тел.: (812) 676-98-00  
Факс: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

**ЗАО «NESCO SAINT-PETERSBURG»**

Russia, 193230, Saint-Petersburg,  
Telmana street, 14, building 3, liter A,  
placement № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1Н  
Tel.: (812) 676-98-00  
Fax: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

## **ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС КОМПАНИИ НЕСКО**

### **ЦЕЛИ КОМПАНИИ НЕСКО**

Предоставлять услуги по дистрибьюции алкогольной продукции только наивысшего качества для максимального удовлетворения запросов наших клиентов, а так же прилагать все усилия для повышения культуры употребления алкогольной продукции российскими потребителями с целью снижения алкоголизма и укрепления здоровья нации.

Достижение этой цели требует создания условий работы, привлекающих самых достойных людей и обеспечивающих развития сотрудников на благо процветания компании.

Путём успешного применения наших принципов мы сможем добиться лидирующего положения на рынке по доле прибыли, что приведёт к процветанию общего дела, сотрудников, акционеров и нашего общества.

#### **1. Соблюдение этических принципов и правил деловой этики.**

Неско стремиться неукоснительно, выполнять все законы и правила, существующие там, где мы ведём свою деятельность. Компания ожидает, что все сотрудники изучат правила, а так же конкретные документы, относящиеся к их работе в Неско, и будут трудиться честно и добросовестно.

Каждый работник обязан оберегать престиж и честное имя Неско.

Каждый сотрудник обязан знать и понимать требования, предъявляемые к его должности и информировать руководство, если он считает, что допущено нарушение основных принципов деятельности Неско.

На сотрудников, допускающих нарушения закона или основных принципов работы компании, налагаются дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения.

#### **2. Политика компании в отношении конфликта интересов.**

Политика компании в отношении возможного конфликта интересов основана на том, что сотрудники при принятии решений по рабочим вопросам руководствуются исключительно интересами Неско.

### **ЗАО «НЕСКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Россия, 193230, Санкт-Петербург,  
ул. Тельмана, д. 14, к. 3, литер А,  
пом. № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1-Н  
Тел.: (812) 676-98-00  
Факс: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru



### **ЗАО «NESCO SAINT-PETERSBURG»**

Russia, 193230, Saint-Petersburg,  
Telmana street, 14, building 3, liter A,  
placement № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1Н  
Tel.: (812) 676-98-00  
Fax: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

Конфликт интересов может возникнуть, если у сотрудника Неско есть личная или семейная финансовая или иная заинтересованность в какой-либо иной организации, которая может получить выгоду от решений, принимаемых этим сотрудником.

Каждый сотрудник должен избегать финансовых или иных связей, которые могли бы отрицательно сказаться на интересах Неско.

Сотрудникам не разрешается иметь посторонние деловые интересы, которые отвлекали бы часть времени или внимания от выполнения должностных обязанностей в Неско.

Сотрудники не имеют права принимать в связи со своей работой какие-либо приглашения на развлечения или путешествия, а так же принимать подарки, билеты, путёвки, подношения в денежной форме и т.д. Действия такого рода могут быть расценены другими лицами как обязательства со стороны Неско и вовлечь сотрудника в конфликт интересов.

Если родственники сотрудника работают в компании, являющейся поставщиком, покупателем или конкурентом Неско, то данному сотруднику не следует принимать решений, касающихся деловых отношений Неско с такой компанией.

### **3. Конфиденциальность информации.**

В процессе своей работы сотрудник компании будет сталкиваться с информацией и материалами, имеющими конфиденциальный характер. Все эти материалы рассматриваются как коммерческая тайна. Их защита важна для успешной деятельности компании.

Сотрудник, поступивший на работу в Неско, принимает на себя этическое и правовое обязательство не разглашать любую информацию о деятельности компании, даже после его ухода из компании.

Гарантированный способ избежать случайного неразглашения информации – это твёрдое решение сотрудника не обсуждать её в общественных местах и с членами семьи.

### **4. Политика в отношении безопасности труда, охраны здоровья и защиты окружающей среды.**

Каждый сотрудник должен знать и соблюдать в своей повседневной работе правила безопасности труда и охраны окружающей среды.

Не допускается нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, так как это может поставить под угрозу безопасность труда.

Неско стремится к созданию безопасных условий труда и экологически чистой рабочей среде.

## **ЗАО «НЕСКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Россия, 193230, Санкт-Петербург,  
ул. Тельмана, д. 14, к. 3, литер А,  
пом. № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1-Н  
Тел.: (812) 676-98-00  
Факс: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru



## **ЗАО «NESCO SAINT-PETERSBURG»**

Russia, 193230, Saint-Petersburg,  
Telmana street, 14, building 3, liter A,  
placement № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1Н  
Tel.: (812) 676-98-00  
Fax: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

Сотрудники, отвечающие за выбор поставщиков, должны всеми доступными методами проверять информацию о качестве, производимых ими товаров, а так же отдавать предпочтение тем поставщикам, производства которых удовлетворяют требованиям по защите экологии и окружающей среды.

Сотрудники, отвечающие за качество продаваемых компанией товаров, должны принимать все возможные меры (в том числе проводить независимые лабораторные испытания), чтобы выявлять некачественные товары и препятствовать реализации этих товаров потребителям.

## **5. Отношения с клиентами**

НЕСКО уважительно относится ко всем клиентам и:

- ставит перед собой задачу предоставлять клиентам товары и сервис наивысшего качества для максимального удовлетворения их потребностей, а так же использовать новейшие технологии, позволяющие снижать издержки и увеличивать совместный товарооборот и прибыль;
- обязуется быть честными во всех аспектах договорных отношений с клиентами, включая устранение выявленных недостатков;
- развивает благоприятные отношения, основанные на соблюдении этических норм и взаимном доверии.

## **6. Отношения с сотрудниками**

НЕСКО с уважением относится ко всем нашим коллегам, к достоинству каждого сотрудника и стремится создать на работе условия безопасные и стимулирующие высокую производительность труда, а так же:

- принимает на работу сотрудников на основе оценки профессиональных и личностных качеств кандидата и создаёт равные условия для всех кандидатов;
- продвигает в компании только наиболее способных и достойных сотрудников;
- предоставляет возможность увеличивать уровень дохода сотрудникам, выполняющим работу наилучшим образом;
- выполняет все требования трудового законодательства;
- обязуется вести себя честно и справедливо, предоставлять открытый доступ к информации, учитывая лишь правовые и конкурентные ограничения;

## **ЗАО «НЕСКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Россия, 193230, Санкт-Петербург,  
ул. Тельмана, д. 14, к. 3, литер А,  
пом. № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1-Н  
Тел.: (812) 676-98-00  
Факс: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru



## **ЗАО «NESCO SAINT-PETERSBURG»**

Russia, 193230, Saint-Petersburg,  
Telmana street, 14, building 3, liter A,  
placement № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1Н  
Tel.: (812) 676-98-00  
Fax: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

- прислушиваться к предложениям, идеям, требованиям и жалобам сотрудников и по возможности следовать им;
- создавать моральный климат, полностью исключая не только дискриминацию, но и любые преследования и запугивания по причине пола, расы, возраста и религии.

Каждый сотрудник несёт личную ответственность перед коллегами и компанией за содействие в устранении причин и обстоятельств, подрывающих вышеперечисленные условия и отрицательно сказывающихся на работе в коллективе.

## **7. Отношения с собственниками**

Сотрудники компании ценят доверие, которое оказали нам наши собственники. Следовательно, мы ответственны за то, чтобы:

- управлять профессионально и добросовестно, обеспечивать достижение показателей плановой прибыли, утверждённой акционерами;
- выполнять планы развития компании в рамках утверждённой стратегии;
- сохранять и увеличивать активы компании;
- быть готовым защитить и сохранить бизнес в период кризисных ситуаций;
- правильно и своевременно исполнять законы с целью минимизации рисков потери бизнеса;
- уважать просьбы и решения акционеров.

## **8. Отношения с поставщиками**

Наши отношения с поставщиками базируются на принципах честности, справедливости и взаимного уважения. Мы ответственны за то, чтобы:

- добиваться открытости и честности во всех наших действиях, включая построение ценообразования, осуществления продаж на вверенных нам территориях, использования бюджетных средств на рекламу и маркетинг;
- гарантировать, что наше финансовое положение позволит нам выполнять согласованные программы развития;
- развивать продуктовый портфель поставщиков на вверенных нам территориях в соответствии с согласованными стандартами качества дистрибуции;

## **ЗАО «НЕСКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Россия, 193230, Санкт-Петербург,  
ул. Тельмана, д. 14, к. 3, литер А,  
пом. № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1-Н  
Тел.: (812) 676-98-00  
Факс: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru



## **ЗАО «NESCO SAINT-PETERSBURG»**

Russia, 193230, Saint-Petersburg,  
Telmana street, 14, building 3, liter A,  
placement № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1Н  
Tel.: (812) 676-98-00  
Fax: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

- гарантировать, что наши действия не ставят под угрозу лишение лицензии, а, следовательно, и всего совместного бизнеса;
- полностью и своевременно выполнять взятые на себя обязательства;
- способствовать развитию долгосрочных отношений, повышать качество услуг, конкурентоспособность и надёжность бизнеса.

## **9. Отношения с конкурентами**

Мы убеждены, честная конкуренция является одним из важнейших условий развития нашего общества. Следовательно, мы ответственны за то, чтобы:

- отказываться от получения коммерческой информации бесчестным способом;
- приглашать на работу действующих сотрудников наших конкурентов;
- уважать права материальной и интеллектуальной собственности конкурентов;
- воздерживаться от передачи информации о нарушениях в работе конкурентов в органы государственного контроля;
- воздерживаться от сомнительных платежей для получения конкурентного преимущества;
- воздерживаться от нарушения договорённостей о ценовой политике и разделения территорий сбыта.

## **10. Отношения с органами государственной власти**

Мы убеждены, что наши отношения с органами государственной власти должны носить сугубо деловой характер. Следовательно, мы ответственны за то, чтобы:

- отказаться от попыток подкупа государственных служащих;
- своевременно и правильно выполнять все законы и постановления правительства;
- своевременно оплачивать налоги и прочие платежи, связанные с лицензируемой деятельностью нашей компании.

Сотрудники компании, работа которых связана с взаимодействием с органами государственной власти, должны знать законодательные акты и правила, относящиеся к деятельности компании.

## **ЗАО «НЕСКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Россия, 193230, Санкт-Петербург,  
ул. Тельмана, д. 14, к. 3, литер А,  
пом. № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1-Н  
Тел.: (812) 676-98-00  
Факс: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru



## **ZAO «NESCO SAINT-PETERSBURG»**

Russia, 193230, Saint-Petersburg,  
Telmana street, 14, building 3, liter A,  
placement № 1-13, 15, 16, 20-34 в 1Н  
Tel.: (812) 676-98-00  
Fax: (812) 676-98-01  
e-mail: mail@nescospb.ru  
www.nesco.ru

## **11. Выводы**

В настоящих правилах указаны основные принципы, которые регламентирует деятельность и решения сотрудников Неско. Совершенно очевидно, что в данном документе невозможно предусмотреть все ситуации, в которых сотруднику придётся принимать решения, связанные с соблюдением законов и этических норм. В случае если в данном документе нет достаточно чётких указаний, как действовать сотруднику в какой-либо конкретной ситуации, сотрудник должен проконсультироваться со своим руководителем или иным компетентным лицом компании.

Принципы честности, доверия, взаимного уважения и добросовестности во взаимоотношениях как внутри, так и вне компании составляют основу деятельности Неско.

Ввиду того, что поведение компании представляет собой отражение деятельности её коллектива, каждый сотрудник несёт постоянную личную ответственность за то, чтобы в своих отношениях с коллегами, клиентами, поставщиками, акционерами, конкурентами и общественностью он стремился поступать в соответствии с данными принципами.